

Судостроительным заводом им. 61 коммунара «обеспокоены» те, кто не успел продать его за бесценок

Четвертый день стратегическое государственное предприятие «Судостроительный завод им. 61 коммунара» отключено от энергоснабжения, что полностью парализовало его работу.

Данная экономическая диверсия организована не только против завода, но и всей Украины с целью уничтожения судостроения страны, втянутой в военный конфликт.

Несмотря на то, что завод, входит в перечень стратегических объектов, предприятия-монополисты, обеспечивающие его электроэнергией, теплоэнергией, водоснабжением и водоотведением и другими услугами, останавливают работу всего завода, который после длительного простоя, в кризисной ситуации, возобновил свою деятельность.

Отключить электроэнергию от всего завода в зимнее время – значит, разморозить магистрали, на восстановление которых потребуются дополнительные государственные средства.

При этом, личный состав военных боевых кораблей, находящихся на ремонте не может обогреться, нормально питаться и нести воинскую службу. А ведь речь идет о молодых моряках, наших детях - гражданах и защитниках Украины, и подобное делают и позволяют делать «руководители», которые мнят себя патриотами Украины.

Так кто-то в нашем государстве прекратит подобные безобразия?

Сегодняшний произвол может происходить не без ведома местной власти, в силах которой урегулировать вопрос подачи электроэнергии. Но чьи интересы она защищает: стратегического предприятия, которое в состоянии работать и пополнять бюджет, молодых моряков, мерзнущих на холоде, экономических диверсантов и саботажников или интересы Украины?

Чудом оставшийся в госсобственности ГП «Судостроительный завод им. 61 коммунара» целенаправленно уничтожался за годы независимости, был доведен до стадии банкротства и готовился к продаже за бесценок, без учета интересов заводчан и государства. К отчуждению приготовили учебный центр, базу отдыха в Черноморке, профилакторий и другие объекты.

По этой же причине, остаточная балансовая стоимость завода была искусственно снижена предшественниками нынешней команды до 3 млн дол., но с приходом нового руководства, эксперты оценили стоимость основных фондов предприятия – зданий и сооружений, технологического оборудования и кранового хозяйства на сумму более чем 1 млрд 200 млн долларов!

Более 200 га прибрежной территории, планировалось застроить коттеджами с яхт-клубом, но в августе прошлого года на завод пришла новая команда управленцев и коррумпированная система дала сбой. И сегодня те, кому не удалось продать завод за бесценок, пытаются придумывать скандальные информационные поводы, чтобы в очередной раз унизить и дискредитировать коллектив.

Коттеджей не будет!

Несмотря на то, что новый генеральный директор Федор Петров с командой, в которую вошел и бывший директор завода Игорь Овдиенко, представили трудовому коллективу стратегическую программу, направленную на возрождение производства и ремонт судов, выпуск плавэлектростанций, корпусов для БТРов, реанимирование ряда, казалось бы, навсегда потерянных направлений, обществу, через средства массовой информации, продолжает навязываться мнение о том, что завод невозможно восстановить.

Новое руководство завода не собирается терять созданные столетиями производственные фонды и опыт корабелов, считая, что восстановленное производство сможет эффективно работать во благо города, области и страны.

Безусловно, на сегодняшний день у предприятия остаются долги, накопленные за предыдущие месяцы и годы, которые вынуждено приходится возвращать новому руководству – перед налоговой инспекции, кредиторами и др.

Но, в первую очередь, по морально-нравственным понятиям, необходимо ликвидировать задолженность по зарплате за предыдущие месяцы. Казалось бы, всем понятно. Так требует закон. Но чиновники, во вред основной задаче, позволяют себе блокировать счета, выставлять инкассовые требования, самовольно снимать со счетов завода деньги, предназначенные для выплаты зарплаты, в том числе родственникам работников, ушедшим из жизни. Святое дело – выплатить их семьям законные деньги кормильцев!

Заметьте, речь идет о государственном предприятии и обязанностях государственных чиновников.

Развивать производство, а не продавать оставшееся имущество

С самого начала своей деятельности новое руководство остановило и жестко пресекло порезку материальных ценностей завода и его разграбление, объект вновь стал режимным, а не проходным двором, как раньше.

На ремонт, через тендер, были приняты военные корабли ВМС Украины - ДК «Сватове», РК «Прилуки», «Гетьман Сагайдачный» и корабль Пограничных войск «Григорий Куропятников».

Из них, в настоящее время, отремонтированы и отправлены на боевую службу «Григорий Куропятников» и «Гетьман Сагайдачный», на остальных – завершается ремонт.

Новое руководство видит перспективы по постройке судов для ВМС Украины, Морской охраны Госпогранслужбы, экспорте военного судостроения.

Также видит перспективы загрузки завода в гражданском судостроении и ремонте.

Ведется предконтрактная подготовка технической документации на строительство четырех рефрижираторов для Китая, отрабатывается контракт по строительству серии барж для украинского заказчика, поданы документы по ремонту судов для украинских судовладельцев и др.

В планах завода - производство и сборка энергоблоков, изготовление и ремонт бронетехники и другой продукции, которая обеспечит загрузку мощностей завода на пять лет непрерывной работы.

Кроме того, завод планирует построить на территории предприятия энергокомплекс, который позволит обрести энергонезависимость и полную автономность от городских сетей, и принесет доход при реализации избытка электрической и тепловой энергии.

Прорабатывается восстановление производства товаров массового потребления. Для этого реконструируется учебный класс столярного производства.

Рассматривается целесообразность восстановления участков по производству железобетонных изделий, металлопластиковых окон и другие.

Для действующего производства набирается квалифицированный персонал.

Восстановлена работа учебного комбината по подготовке молодых специалистов для нужд завода. При этом, студенты комбината, выразившие желание после учебы работать на заводе, получают по тысяче гривень стипендии в месяц.

Начальник отдела кадров завода, при содействии руководства НУК им. Макарова, встретился с выпускниками университета и официально предложил им, после защиты

дипломных проектов, обращаться на завод и выбирать рабочие места по тем специальностям, которые они пожелают.

Именно такое развитие производства завода, исключая распродажу имущества, нацеленное на перспективу, предусматривала конкурсная программа, с которой победил ныне действующий генеральный директор Федор Петров.

Заработная плата - со средств, заработанных на судоремонте

С приходом нового директора регулярно повышались тарифы и оклады работников предприятия и в настоящее время увеличены почти вдвое.

Самым болезненным вопросом был и остается вопрос ликвидации и выплаты задолженности по заработной плате. Особенности решения этого вопроса за последние шесть месяцев в том, что завод мог располагать только теми деньгами, которые удалось заработать за этот период.

Положительным моментом является то, что новому директору это удалось сделать!

Выплачено около 11 миллионов гривень заработной платы со средств, заработанных на судоремонте. И работа в этом направлении продолжается.

Кроме этого, директор уверен, что тяжба завода по взаиморасчетам за понесенные затраты по сохранению и содержанию крейсера «Украина» завершится взаимопониманием с Министерством обороны, Правительством и заводом, что, в значительной мере, облегчит продвижение в ликвидации долга по зарплате.

Под контролем руководства находится погашение 17 млн грн задолженности, накопившейся за предыдущие годы, которая тяжким бременем легла на плечи коллектива. Но и этот вопрос решаемый.

Предприимчивым - прибыль, заводу – убытки

С приходом нового менеджмента с территории завода убрали 18 частных предприятий, которые все затраты относили на завод, а прибыль забирали себе в карман. Таким образом, разворовывались колоссальные средства.

Так, к примеру, работало отдельное хозрасчетное подразделение ОХП «Универсал», о котором так печется председатель профсоюза Н.Головченко. Непонятно, только, почему, ведь используя заводское оборудование, электроэнергию, площади, завод платил за него даже НДС(!), ничего не получая взамен. По заключению главных специалистов, за последние месяцы прошлого года завод потерял от деятельности подразделения 519 тис.грн. (ДОКУМЕНТ 1).

Значительную долю затрат подразделения составляли энергоносители, используемые для выполнения сторонних заказов, за которые с заводом оно не рассчитывалось.

В связи с этим, руководством сделан вывод, что «Универсал», как самостоятельное структурное подразделение не должно работать в убыток заводу, а должно войти в общую структурную схему цехов завода.

Утратив доступ к дармовым источникам финансирования, руководитель и инженер-технолог подразделения ушли обиженными, и продолжают дезинформировать общественность, а коллектив в полном составе перерегистрирован в цехе №8, и работает на тех же рабочих местах, у тех же станков, с теми же условиями работы. Работая по утвержденному плану получают ежемесячную, со стабильным ростом, заработную плату. При этом, договора с внезаводскими заказчиками переоформлены и продолжают оформляться, что обеспечит дополнительную загрузку цеха.

Во всяком случае, по результатам работы цеха №8, его коллектив получает ежемесячно, месяц к месяцу, заработную плату со стабильным ростом: в июле 2015г. сумма начисленной и выплаченной среднемесячной зарплаты составляла 4005 грн, августе - 4056 грн, сентябре - 4097 грн, октябре – 5176 грн, ноябре – 5267 грн. Таким образом, общий рост заработной платы по цеху №8 на 01.01.2016 г. к июлю 2015 г. составил более 130 % (по данным отдела труда и зарплаты завода).

Таким образом, упорядочив структуру предприятия, ситуация кардинально изменилась: заводчанами больше не руководят бизнесмены-предприниматели, а заработанные средства идут на развитие производства.

Профсоюзный лидер, чьих интересов?

Председатель профсоюзного комитета завода Н.Головченко демонстрирует свою непричастность к объективно сложившимся трудностям предприятия. Он считает допустимым не воспринимать качественные изменения на предприятии, стать в позу стороннего наблюдателя, ничего не предлагая, требуя от директора расчета с работниками за накопленные ранее долги по зарплате, и не участвуя в организации производства, результаты которого дали бы возможность реально заработать средства для оплаты труда коллектива завода.

Видимо, действия прежних руководителей завода, направленные на порезку и продажу материальных ценностей были ему ближе. Не счесть примеров, сколько средств от такой деятельности уходило в тень, без пользы для завода. При этом, ни одно отчуждение территории и основных средств не происходило без согласования с председателем профсоюза и его подписи.

Так, санкционируя порезку и сдачу на металлолом 14 км железнодорожных путей от ст. Терновка, он не потребовал взятия на учет демонтированных путей и сопутствующих им элементов. **ДОКУМЕНТ 2!**

Он, фактически, санкционировал списание 10 тысяч тонн эллинга над стапелями, не потребовал расследования факта уничтожения горизонтальных стапелей и всех металлоконструкций в этом районе заводской территории.

При нем проданы импортное оборудование со столярного цеха на миллионы долларов. Только одна линия по производству матрасов была приобретена заводом на 9,5 млн долл., и в последствии продана за бесценок. Сегодня эта линия - собственность николаевской фирмы, выпускающей матрасы под известной всем маркой

Масштабы причиненного ущерба невозможно оценить, достаточно взглянуть на то, что осталось от материально-технической базы бывшего флагмана кораблестроения на примере столярного цеха (цех №15 и т.д.).

Кроме того, председатель профкома манипулирует фактами, вводя в заблуждение общественность, поднимая вопрос международного скандала с 20-летней историей, зная, что в свое время высокопоставленные государственные чиновники дали греческим судовладельцам Ласкаридисам гарантии на достройку корабля. И сегодня можно найти компромиссное решение, которое устроит и владельца, и его партнера, и завод, но для этого нужна политическая воля.

Также, им неверно истолкован факт задержания машины с вентиляторами. На самом деле, вентиляторы должны были служить залогом под обещанные кредиты под зарплату.

Проверкой Национальной полиции и СБУ установлено, что данная сделка юридически оформлена правильно.

Поэтому, председателю профсоюза, прежде чем обвинять, следовало разобраться в ситуации и только после этого критиковать предприятие. И это далеко не все примеры противодействия Головченко коллективу завода.

Не к чести председателя профкома, вместо поддержки и выработки конструктивных предложений, отстраняться от проблем завода.

Только совместная слаженная работа с руководством завода может принести положительные результаты. Конфронтация приведет к разрушению доверия в коллективе, перевыборам председателя профкома, и усугубит заводские проблемы.

Действующий завод, в условиях военных конфликтов, уязвим

Вопрос о восстановлении предприятия в абсолютном большинстве поддержан трудовым коллективом. Подготовлено коллективное письмо на имя Президента и ГК

«Укроборонпрома» о готовности в сложной финансово-экономической ситуации работать над возрождением судостроения.

Инициативы нового руководства находят поддержку Администрации Президента и ГК «Укроборонпром», которые понимают важность стратегического для страны завода в условиях военных конфликтов - действующий завод в состоянии строить новейшие боевые корабли для защиты наших морских рубежей.

Однако, попытки заблокировать выполнение заказов на уровне исполнителей периодически возникают.

Так, стоило предприятию запустить в производство первую линию БТРов, качественные показатели которых оказались самыми лучшими в Украине, как тут же началось противодействие задействованных в этом сегменте экономики различных структур. Таким образом устраняют конкурента, способного поставить украинской армии надежную броню.

- Если бы каждый из нас добросовестно выполнял свою работу, - уверен генеральный директор завода, - мы бы жили в совершенно иных условиях и не оказались в столь сложной ситуации.

Руководитель ГП «Судостроительный завод им. 61 коммунара» взял на себя ответственность и сверхтрудную задачу – запустить производство и поднять завод, при этом, государство его действия поддерживает, но решения, как зарабатывать средства и погашать зарплату он должен принимать самостоятельно.

При предыдущих руководителях ситуация на заводе лишь ухудшалась, но теперь появилась надежда, что новый руководитель с определенной задачей и понимающим заданное направление трудовым коллективом, могут вывести предприятие из тупика. Ну, а бывшим «специалистам» по судостроению, прежде чем дискредитировать новую команду, следует задаться вопросом: «Что я сделал для завода во время своего правления?» Кто из них поставил задачу и добился подъема производства? Поднять стратегическое предприятие – не мешки ворочать. Только, ведь, коллектив способен различить правду от лжи, реальные дела от громких заявлений и не нуждается в «защитниках», далеких от проблем завода. Возврата к прошлому не будет!

Пресс-служба

ГП «Судостроительный завод им. 61 коммунара»

Информация

к приказу ГДЗ от 18.08.15 г. № 455 «О реорганизации ОХСП «Универсал»

На базе государственного предприятия «Судостроительный завод имени 61 коммунара» с 13.09.2000 г. существует обособленное хозяйственное структурное подразделение «Универсал».

Целью создания данного подразделения было снижение финансовой нагрузки и получения прибыли заводом.

Директором ОХСП «Универсал» Моргуном С.Я. с разрешения бывшего Генерального директора ГП «Судостроительный завод имени 61 коммунара» Берко В.М., было сосредоточено все уникальное оборудование Завода на базе ОХСП «Универсал», которое зачастую даже не использовалось, что в свою очередь блокировало нормальное функционирование других цехов и работы Завода в целом.

В результате чего Завод не только не получал ожидаемой прибыли, но и нес постоянные убытки. В том числе и по амортизации основных фондов, которые в основном использовались для выполнения сторонних заказов.

Договора с контрагентами ОХСП «Универсал» заключал, не привлекая договорной и планово-экономический отдел Завода, напрямую и, как правило, такие договора были по заниженным расценкам.

Денежные перечисления осуществлялись на отдельный счет ОХСП «Универсал», без надлежащего контроля главной бухгалтерии завода, что влекло за собой денежные махинации и грубые нарушения бухгалтерской отчетности.

Вновь назначенный Генеральный директор, в связи с тревожными сигналами, 13.08.2015г. издал Приказ №457, в котором обязал специалистов Главной бухгалтерии завода, ППО завода и Зам. ГДЗ по производству Тонкогласюка В.М. организовать проверку производственно-хозяйственной деятельности ОХСП «Универсал», по результатам которой подготовить соответствующие выводы.

В положении об ОХСП отмечено, что по итогам каждого месяца ОХСП «Универсал» обязано, соответствии с действующим налоговым законодательством самостоятельно начислять и уплачивать следующие обязательные платежи и взносы в бюджет:

- налог на доходы физических лиц;
- единый социальный взнос;
- перечислять заводу налоговое обязательство по НДС;
- а так же – возмещать заводу денежные средства за использованную электроэнергию, которая была потрачена на выполнение сторонних заказов

К сожалению, ОХСП «Универсал» не выполняет свои обязательства как по перечислению налогов и сборов в государственный бюджет, так и не компенсирует заводу затраты за использованную электроэнергию на выполнение сторонних заказов.

Специалисты подразделений завода по результатам проверки сделали выводы, что ОХСП «Универсал» наращивал убытки и затраты с нарастающим превышением расходов над доходами. Так, например, результат финансово-хозяйственной деятельности ОХСП «Универсал»:

Периоды	Доходы, (тыс.грн.)	Расходы, в тыс.грн.	Динамика убыточности, тыс.грн.
2013 год	362	1002	- 640
2014 год	575	1443	- 868
2015 год (7мес.)	611	1130	- 519

При этом, значительную долю затрат ОХСП «Универсал» составляли энергоносители, для выполнения заказов сторонним организациям, за которые ОХСП с заводом не расплачивалось:

Периоды	Всего потреблено электроэнергии (тыс.грн.)	В том числе:	
		заводские заказы	сторонние заказы
2013	367,9	105,8	262,1
2014	286,7	73,1	213,6
2015(7мес.)	235,8	64,9	170,9

Из общей суммы потребленной электроэнергии только 26.01.2013 г. ОХСП «Универсал» перечислил заводу 14766 грн. в счет компенсации за потребленную энергию.

На протяжении 2013-2015 гг. завод кредитует ОХСП «Универсал» за электроэнергию, потребленную на сторонние заказы.

Размер некомпенсированной заводу части электроэнергии за этот период составляет 623,1 тыс. грн.

Кроме этого, в 2013 г. за счёт завода для ОХСП «Универсал» приобретен инструмент на сумму 39 тыс.грн. и выполнены ремонтные работы станков на сумму более 72 тыс.грн., за которые ОХСП «Универсал» с заводом не рассчитался.

Также – подразделением используются здания, сооружения и оборудование, числящиеся на балансе предприятия. Амортизация, начисляемая на содержание объектов основных фондов, полностью не возмещается в стоимости сторонних заказов и не направляется на возобновление работоспособности основных фондов.

При выполнении Договоров на работы (услуги) сторонним заказчикам со стороны ОХСП «Универсал» возникают обязательства по налогу на добавленную стоимость, которые включаются в консолидированную Декларацию по НДС. Возникающие обязательства по НДС в завод не перечисляются, что приводит к увеличению задолженности в бюджет.

Так, за 2014 год, налоговые обязательства по НДС не перечислены в сумме 93 046 грн., а за 2015 год (7мес.) в сумме 121 819 грн.

– По договорам на сторонние заказы, заключенным ОХСП «Универсал», следует, что стоимость заказа по термообработке рассчитана без учета потребления электроэнергии печей, т.е. по заниженным расценкам.

– ОХСП «Универсал» направляет в договорной отдел завода Договора и Спецификации к ним не в полном объеме, что не дает возможности сделать объективные выводы со стороны завода, осуществлять контроль о стоимостном показателе по заключенным договорам.

Выводы:

1. ОХСП «Универсал» во главе со своим руководством дезориентирует и деморализует общую хозяйственную деятельность завода.

2. Финансово-хозяйственная деятельность ОХСП «Универсал» на протяжении многих лет для завода является убыточной, и ложится дополнительным бременем на, и без того – сложную ситуацию на предприятии.

3. ОХСП «Универсал», как самостоятельное структурное подразделение не имеет смысла и на данный момент, должно войти в общую структурную схему цехов завода.

И.о. Главного инженера

И.о. Заместителя ГДЗ по производству

И.О. Главного бухгалтера

И.о. Начальник ЮРО

И.о. Начальника ОД

В.А. Сулима

В.М. Гонкогласюк

В.В. Воробьева

С.Н. Мерлянова

Т.В. Чурица

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

расширенного заседания профкома ГП «ССЗ им.61 коммунара»
прот.№ 17 от 23.08.2011 г.

*Избрано: членов профкома -18 чел.
Председателей цеховых комитетов -29 чел,
Присутствовали: члены профкома: 13 чел.
Предцехкомы -21 чел.
Председательствующий: председатель профкома – Головченко Н.Я.
От администрации: главный инженер завода – Берко В.М.*

1.О даче согласия на вывод из целостного имущественного комплекса предприятия ж/дорожного пути с целью получения разрешения на отчуждение объекта.

Докл.: главный инженер завода – Берко В.М

Заслушав письменное обращение ГДЗ Михайлюка В.И. (исх.№ 36/641 от 22.08.2011 г.) о даче согласия на вывод из ЦИК предприятия железнодорожного пути от ст.Терновка до завода протяженностью 14,5 км. с целью получения разрешения на отчуждение объекта а также информацию главного инженера Берко В.М. о техническом состоянии данного объекта в связи с длительной эксплуатацией;

Профком завода

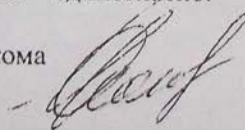
ПОСТАНОВИЛ:

1.Дать согласие на вывод из целостного имущественного комплекса предприятия железнодорожного пути от ст.Терновка до завода протяженностью 14,5 км. с целью получения разрешения на отчуждение объекта.

2.Средства, полученные от реализации данного объекта направить на погашение задолженности по заработной плате работникам предприятия.

Голосовали: за – единогласно.

Председатель профкома



Головченко Н.Я.